

## OWN Girişimcilik Becerileri Öz Değerlendirme Testi

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



## Yazarlar

Marius Ignatonis  
Rima Baciulyte  
Ilona Kojelytė-Čepurnienė  
Marijus Vaisėta  
Ramune Vadeikytė  
Ahmet Okan Yavuz  
Ercan KÜÇÜKARSLAN  
Céu Branco  
Carlo Smaldone Villani  
Francesca Pastorino Smaldone Villani  
Pierre Troton  
Jean-Marc Hetsch

*Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimine verdiği destek, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.*

## THE OWN PROJECT CONSORTIUM

LIETUVOS IMITACINIŲ BENDROVIŲ ASOCIACIJA LIBA  
marius.ignatonis@liba.lt



PROMETEO  
carlo.smaldone@gmail.com



REEP  
jmh@reep.fr



ORTAKÖY 80. YIL MTAL  
aokanyavuz@gmail.com



EPRALIMA - ESCOLA PROFISSIONAL DOALTO LIMA  
ceubranco@epralima.pt



PROFESINIO MOKYMO CENTRAS ŽIRMUNAI  
marijus.vaiseta@mczirmunai.lt



## Becerilerin Tanımı

### Fikirleri değerlendirme becerileri

Maliyet, etki, sosyal, kültürel ve ekonomik çevre için değer vb. gibi fikirleri değerlendirirken dikkate alınması gereken birçok faktör vardır. En iyi fikri seçmek için net kriterleriniz olmalıdır.

İş kuran herkesin karşılaştığı zorluklardan biri, yenilikçi fikirler üretme sürecinde ortaya çıkan çeşitli fikirler arasından seçim yapmaktır.

İş fikirlerinin farklı şekillerde kullanılacak farklı değer türlerine sahip olabileceğini anlamanız ve uygulama için uygun bir strateji geliştirmeniz gerekir. Fikirleri değerlendirirken, fikrin potansiyelini ve uygulamanın en iyi yollarını belirlemelisiniz. Fikirleri değerlendirmek için çeşitli araçlar, kontrol listeleri, tavsiyeler ve kriterler vardır. Her karar verdiğinizde bir risk aldığınızı hatırlamalısınız. Ancak bir iş kurmak ve geliştirmek için risk gereklidir.

## Etik ve sürdürülebilir düşünce

Etik ve sürdürülebilir düşünme, bir iş yaratıcısının etik kararlar vermesi ve sürdürülebilir şekilde hareket etmesi için sahip olması gereken tutumlar, davranışlar, değerler ve zihniyetle ilgilidir.

Sadece kârı değil, insanları ve gezegeni de göz önünde bulundurmalısınız. Kararlarınızın ve davranışlarınızın uzun vadede hedef kitleniz , pazar, toplum ve çevre üzerindeki etkisini tanımanız gerekir. Kendi işinizi kurduğunuzda, Sıfır Atık, Yenilenebilir Enerji, Geri Dönüşüm gibi çeşitli sürdürülebilir fikirlere ve eylemlere katılarak gezegene aktif olarak yardımcı olmalısınız.

## Pazar fırsatlarını tespit etme becerisi

İş fırsatları aynı zamanda fikir olarak da adlandırılabilir. Herhangi bir girişim için ilk adım bir fikir edinmektir ve bu, tomurcuklanan girişimci için gerçekten “eureka (buldum) “ anıdır.

Birçoğumuz düzenli olarak iş fırsatlarıyla karşı karşıyayız. Bununla birlikte, neyin kucaklanmaya değer olduğuna karar vermek zor olabilir. İster yeni bir iş kuruyor olun, ister mevcut işinizi yeni bir fırsatla genişletmeye çalışıyor olun, bunu nasıl uygun şekilde değerlendireceğinizi bilmek hayati önem taşır. İleriye dönük olarak, bir iş fırsatının değerlendirilmeye değer olup olmadığına karar verirken göz önünde bulundurmanız gereken bazı noktalar vardır.

## Yaratıcılık becerisi

Yaratıcılık, bir görev veya problem hakkında yeni veya farklı bir şekilde düşünme veya yeni fikirler üretmek için hayal gücünü kullanma yeteneğidir.

Yaratıcılık, karmaşık sorunları çözmenizi veya görevlere yaklaşmanın ilginç yollarını bulmanızı sağlar. Yaratıcıysanız, olaylara benzersiz bir perspektiften bakarsınız. Fırsatları bulmak için desenler görebilir ve bağlantılar kurabilirsiniz. Yaratıcı olmanın bazı riskleri vardır, ancak daha önce yapılmamış şeyleri denemek için kendi kendinize motive olduğunuzu gösterebilirsiniz.

## İşbirliği beceri

Başkalarıyla çalışmak iş hayatında hayati bir role sahiptir. Ortak bir amaç için bir araya gelmiş bireylerin bilgi ve becerilerini birleştirmek altın kuraldır.

İş dünyasına dahil olduğumuzda ekip, ortaklar ve paydaşlarla ivmeyi sürdürmek için hepimiz işbirliği yapabilmeliyiz. Bir kişi için ağır olan bir yükü ekip çalışması ve işbirliği ile hiç kimse için zorluk çekmeden kaldırabiliriz. Çeşitliliği kabul etmek, takım ruhu, aktif olarak dinlemek ve empati kurmak her zaman akılda tutulması gereken anahtar kelimelerdir.

## Deneyim yoluyla öğrenme becerisi

Tüm kişisel deneyimlerimizi (başarılar ve başarısızlıklar) öğrenilecek ve kişisel yeteneği geliştirecek fırsatlar olarak görebiliriz. Bu dinamik ve sürekli değişen dünyada, birçok farklı şekilde öğreniyoruz. Bir şeyi öğrenmenin en etkili yollarından biri onu kendin

deneyimlemektir. Hata yapmaktan korkmamalıyız. Hiç hata yapmadıysan, bu hiç çalışmadığın anlamına gelir. Başkalarının deneyimlerinden de öğrenebiliriz. Gelecekteki fırsatlar ve seçimler için kişisel öğrenme yollarımızın uygunluğu üzerine düşünmeliyiz.

## İnisiyatif alma ve riskle başa çıkma becerisi

Şirketlerde günlük olarak, bir dizi olasılık arasından, o anda en uygun görüneni seçmek sürekli yapılan bir iştir. Karar vermek gerekir! Ama karar verebilmek için biraz bilgi sahibi olmamız ve belli bir risk üstlenmemiz gerekiyor. Risk hep var çünkü belirsizlik hep olacaktır.

Karar vermenin doğası ve kullanılan destekleyici teknikler ne olursa olsun, riskten (ve dolayısıyla başarısızlıklardan) kaçınılamaz.

Şirketin yapabileceği ve yapması gereken, etkili bir öğrenme ortamı sürecine girerek hatalardan ders çıkarmaktır. Girişimci olmak, riskler olsa bile hayalleri gerçekleştirmektir. Gücünüz olmasa bile sorunlarla uğraşmaktır. Bilinmeyen yerlerden pusulasız da olsa geçmektir. Bu, kimsenin yapmadığını yapmak anlamına gelir. Engellerle karşılaşmadan kazananların şanlı olmayan bir galibiyet aldıklarını bilmek demektir. Miras beklemek değil, tarih inşa etmektir. Kaç proje kaldı ki geriye? Girişimci olmak mutluluğun olmasını beklemek değil, onu fethetmektir."

Terim başlangıçta alıcılar ve satıcılar arasında "risk alan" veya yeni bir şirket ve/veya proje kurma görevini "üstlenen" kişileri ifade etmek için ortaya çıkmıştır.

Tüm girişimcilik projelerinde ilişkili riskler vardır; ancak bunların üstesinden yalnızca girişimcinin motivasyon ve liderliğe olan güven kapasitesi ile gelinebilir. Karar verme kapasitesi, liderlik yeteneğinde yerleşik olan kilit unsurlardan biridir ve bu nedenle, biri ondan bir şeyler öğrendiği sürece, başarısızlığın da diğerleri gibi bir sonuç olduğunu varsaymaktadır.

Bu nedenle karar vermeyi etkileyen; karar vericinin özellikleri, iş kültürü, zaman ve mevcut bilgi gibi çeşitli faktörler vardır.

Karar verme, mutlaka yalnız başına bir faaliyet olmayabilir. Karar bir grup içinde alınabilir ve hatta karar verme sürecinin yerine getirilmesi gereken dört aşamayı gerektirmesinin yanı sıra bunu destekleyen birkaç teknik bile vardır: problemin belirlenmesi, alternatiflerin geliştirilmesi, en iyi alternatifin seçilmesi ve en iyi seçeneğin uygulanması.

## Yönetim ve Liderlik becerileri

Bir şirketi ve özellikle ona ait insanları yönetmek bir sanattır.

Genellikle aynı kişi tarafından gerçekleştirilmesine rağmen, lider ve yöneticinin rolünü ayırt etmek önemlidir: yönetici, organizasyonun temel operasyonel kararlarını vermekten sorumluyken, liderin misyonu, şirketin vizyonunu oluşturmak ve somutlaştırmaktır.

Başarılı liderlik için iyi iletişim becerileri şarttır.

Lider, ulaşılabilecek hedefleri ve her bir çalışanın şirketin genel stratejisindeki rolünü etkili bir şekilde iletmenin yanı sıra, ulaşılabilecek hedefleri ve ödüllendirme sistemlerini tanımlamalıdır.

Lider ayrıca çalışanların sürekli eğitimini, çok yönlülüğü ve esnekliği ve sorumluluk, yenilikçilik ve yaratıcılık kültürünü teşvik etmekten sorumludur.

21. yüzyılın şirketlerindeki ana trendlerden biri, stratejik yönetim düzeyinde önemi artan ekip çalışmasına dayanmaktadır. Bunlar, insan boyutuna özel önem veren daha akıllı şirketler, özgün öğrenme merkezleri ve spontane eylemlerdir.



## Malzeme kaynakları kapasitelerini harekete geçirmek

Her şirketin maddi kaynaklara ihtiyacı vardır. Bu nedenle, şirket sahibi için uygun varlıkları ve kaynakları seferber etme ve bulma yeteneği esastır.

Bir işletme için ihtiyaç duyulan maddi kaynakların belirlenmesi ve toplanması esastır: ihtiyaç duyulan gayrimenkul kuruluşu, üretim ve yönetim araçları, iletişim varlıkları, finansal öz sermaye, nakit akışı rezervi, başlangıç ürünleri, satın almalar, iletişim destekleri vb. Bu ihtiyaçlar satın alma, kiralama, ortaklık paylaşımı yoluyla karşılanabilir.

Bir şirket sahibinin ihtiyaç duyduğu maddi kaynakları tahmin edebilmesi, bunları bulabilmesi ve maliyetlerini entegre edebilmesi, yatırımın geri dönüşünü ve bunlara sahip olmanın, kiralamanın karlılığını hesaplayabilmesi çok önemlidir. Her şirket sahibi, maddi sınırlarını ve her bir kaynağın şirketin küresel işleyişi üzerindeki mali etkisini bilmeli ve planlamalıdır.

## Finansal beceriler ve ekonomik okuryazarlık

Finansal analiz ve planlama, sağlıklı bir işletmenin kalbidir. Nakit akışını ve başa baş noktasını planlayabilmek ve hesaplayabilmek, bir şirket sahibinin temel becerileridir.

Projenin finansal ihtiyaçlarını değerlendirebilme, fon arama (öz kaynak, ortaklar, krediler, ...) ve

- Proje maliyetleri ve finansman ihtiyaçları,
- İlk 5 yılda şirket nakit akışı
- İş başabaş noktası ve karlılık hesaplayabilme.

Tüm finansal etkileri günlük olarak takip etmek için araçlar ve kuurlu bir yapı gereklidir.

## Motivasyon ve öz farkındalık becerisi

Motivasyon, bireyin içinden ve dışından kaynaklanan, davranışı başlatan ve onun biçimini, yönünü, yoğunluğunu ve süresini belirleyen bir dizi enerjik güçtür.

Kısa, orta ve uzun vadede ihtiyaçlarınızı, arzularınızı ve dileklerinizi belirleyin. Bireysel ve grup güçlü ve zayıf yönlerinizi belirleyin ve değerlendirin. Belirsizliğe, aksiliklere ve geçici başarısızlıklara rağmen olayların gidişatını etkileme yeteneğinize inanın.

Fikirleri eyleme dönüştürmeye ve başarma ihtiyacınızı karşılamaya kararlı olun. Sabırlı olmaya hazır olun ve uzun vadeli bireysel veya grup hedeflerinize ulaşmaya çalışmaya devam edin. Baskı, sıkıntı ve geçici başarısızlık karşısında esnek olun.

## İnsan kaynakları kapasitelerini harekete geçirmek

İnsan kaynakları yönetimi, bir organizasyonun değişen koşullar altında insan kaynakları ihtiyaçlarını analiz etme ve bu ihtiyaçları karşılamak için gerekli faaliyetleri geliştirme sürecidir.

Fikirleri eyleme dönüştürmek için gereken insan kaynaklarını edinin ve yönetin. Sınırlı kaynaklardan en iyi şekilde yararlanın. Teknik, yasal, vergisel, dijital, yeterlilikler (örneğin, uygun ortaklıklar, ağ oluşturma veya dış kaynak kullanımı yoluyla) veya diğer dahil olmak üzere işin herhangi bir aşamasında ihtiyaç duyulan yetkinliklere sahip personeli edinin ve yönetin.

İş arkadaşlarınıza ilham verin ve onları heyecanlandırın. Değerli sonuçlara ulaşmak için gereken desteği alın. Etkili iletişim, ikna, müzakere ve liderlik becerilerinizi kullanın.

## OWN Kendi Kendine Test Senaryoları

- Beceri** :Pazar fırsatlarını tespit etme becerisi, farklı yöntemler kullanma
- Senaryo 1** :Başarılı bir girişimci olmak için, bir fırsatı gördüğünüzde onu fark edebilmeniz gerekir. Spesifik olarak, bir sorunu veya boşluğu belirleyebilmeniz ve yenilikçi bir çözüm bulabilmeniz gerekir.
- Soru** :Bir eksikliğe yenilikçi bir çözüm ararken , nasıl bir yöntem ile başlanması gerektiğini düşünüyorsunuz?
- Yanıtlar**
- A. Çevrede bol miktarda bulunan sorunları arayarak
  - B. İnsanlar zamandan ve paradan tasarruf etmek isterler, bu başlangıç noktasıdır
  - C. Önce kişisel bir sorunu çözmekten başlayarak
  - D. Fırsat, başkalarının da benzer bir sorunla karşılaşmış olduğunu anlamakta yatar

- Beceri** :Pazar fırsatlarını tespit etme becerisi, gerçek hayattan örnekler
- Senaryo 2** :Maria ve kocası, hasta kayınpederine bakmak için denizaşırı ülkelerden döndüler. İşte o zaman kişisel bakım ihtiyacını fark etti. Yaşlı bir insanda bir şeylerin yanlış olabileceğini tahmin etmek için teknolojiyi kullanmak istediler. Bu, veri algılamayı kullanarak tahmine dayalı bir sağlık hizmeti platformunu başlatmalarını sağladı. Büyüyen akıllı telefonlar onlara fikirlerini uygulama fırsatı verdi.
- Soru** : Kendi yeni işlerini büyütmek için izledikleri süreci tanımlayabilir misiniz?
- Yanıtlar**
- A. Gözlem becerileri ve kulaklarını tıkamamak başarılı girişimcilerin özellikleridir.
  - B. Bir fırsatı tespit etmek ilk adımdır, ancak fikri bir işe dönüştürmek için iyi uygulama becerileri gerekir.
  - C. Fırsat yeterli pazara da sahip olmalıdır. Piyasada benzer ürünler yoksa, fırsat kendi durumunu belirleyecektir.
  - D. İş fırsatları otobüsler gibidir. Birini kaçırsan, her zaman bir diğeri vardır.

**Beceri** :Yaratıcılık becerileri, Bağlantı kurma

**Senaryo 3** :Yaratıcı olduğunuzda, farklı fikirler arasında bağlantılar bulur ve bu bağlantıları sorunları çözmek için kullanırsınız. Genellikle bu bağlantılar, aktif olarak sorun veya görev hakkında düşünmediğinizde gerçekleşir. Okuduğunuz veya birinin söylediği bir şey sorunla bağlantılıdır ve onu yeni bir şekilde görürsünüz. Farklı bir ortamda olmak veya bir şeyi ilk kez deneyimlemek, görevleri farklı şekilde görmenize yardımcı olacak bağlantılar da oluşturabilir.

**Soru** : Yaratıcılık becerilerinizi geliştirmenin en iyi yolu (veya en iyi yollarından biri) nedir?

**Yanıtlar**

- A. Sizi aynı şeyi farklı şekillerde düşünmeye zorlamak için egzersiz yapmaya başlayın.
- B. Kurgu romanları keşfetmek sizi karmaşık dünyalar, hikayeler, bulmacalar ve karakterler gibi ilginç yaratıcı kavramlarla tanıştıracaktır.
- C. Her günün sonunda düşüncelerinizi bir günlüğe kaydetmeyi deneyin.
- D. Bir sunum dinliyorsanız, duyduklarınızla ilgili bir şeyler çizebilirsiniz.

**Beceri** :Yaraticılık becerileri, Bağlantı kurma

**Senaryo 4** :Yaraticılığınızı ortaya çıkarmak, denemenize yardımcı olabilir. Bir fikir ne kadar sıradışı olursa olsun, yaratıcı bir kişi onu test etmeye ve işe yarayıp yaramadığını görmeye isteklidir. Başarısızlığı öğrenmek ve gelişmek için bir fırsat olarak görürler. Bu beceriyi geliştirmek için bir problem üzerinde çalışmaya devam edin, bir çözüm bulana kadar fikirlerinizi düzenleyin ve yeniden düşünün.

**Soru** : Denemek ve deneyimlemek, yaraticılığı geliştirmenin ve yeni fikirler yaratma şansını artırmanın en iyi yollarından biridir, bu süreç nasıl daha verimli hale getirilebilir?

- Yanıtlar**
- A. Fırsatınız varsa, sizin gibi olmayan insanlardan oluşan bir ekipte olmayı seçin.
  - B. Basitçe okumak, zihinsel egzersiz yapmanın sadece bir yoludur.
  - C. Haftada iki veya üç kez 20-30 dakika bile olsa düzenli egzersiz yapmak, işte en iyi kendiniz olmanın bir yoludur.
  - D. Yaraticılığı kullanmanın yanı sıra fikirleri çizmek veya yazmak, bilgileri işlemenize yardımcı olabilir.

- Beceri** :Fikirleri değerlendirme becerileri
- Senaryo 5** :Özgün, karlı ve müşteriye faydalı bir iş fikriniz olduğunu düşünüyorsunuz ancak finansman bulmanız gerekiyor. Yatırımcılara nasıl yaklaşacağınızı bulmanız gerekiyor.
- Soru** : Finansmana başvurmadan önce iş fikrinizi nasıl değerlendiriyorsunuz?
- Yanıtlar**
- A. Fikrimi anlatıyorum ve fon için başvuruyorum çünkü bunun iyi bir fikir olduğundan eminim
  - B. İlgili kaynakların varlığını kanıtlamak için pazar ihtiyaçları ve istatistiksel - ekonomik veya diğer veri ve kaynaklarla ilgili sorun araştırması yaparım.
  - C. Yakın arkadaşlarımla tartışırım ve onların onayından sonra fon başvurusunda bulunurum.
  - D. Pazar ihtiyaçlarına ve problem araştırmalarına göre bireysel bir değerlendirme yaparak ve uzmanlara danışırım.

**Beceri** : Fikirleri değerlendirme becerileri

**Senaryo 6** :Beyin fırtınasından sonra neredeyse 10 iş fikriniz var. Bunları değerlendirmeniz ve uygulama için yalnızca bir tanesini - en alakalı fikri - göndermeniz gerekir.

**Soru** : Fikirleri nasıl önceliklendiriyor, değerlendiriyor ve birini nasıl seçiyorsunuz?

- Yanıtlar**
- A. Doğru ve en iyi fikir üzerinde çalıştığınızdan emin olmak kritik olduğu için tüm fikirleri değerlendirme kriterlerine göre sıralarım.
  - B. En iyi seçenek gibi görünen bir fikir seçiyorum ve onu uygulamaya çalışırım
  - C. Tüm fikirleri değerlendiririm ve geçmişimi, deneyimimi ve iş planlarımı tam olarak yansıtabilecek olanı bulurum.
  - D. En kolay seçenek gibi görünen bir fikir seçiyorum ve onu uygulamaya çalışacağım



**Beceri** : Etik ve sürdürülebilir düşünce

**Senaryo 7** : Bir iş fikriniz var ve işinizin çevre dostu olmasını istiyorsunuz.

**Soru** : Bunu sağlamak için iş kurma aşamasında ne gibi adımlar atarsınız?

- Yanıtlar**
- A. Bazı girişimlerde bulunurum ve ardından bunu sürdürülebilirliğe doğru bir hareket olarak tanıtırım
  - B. Uzmanlara danışarak ve iyi örnekler araştırarak , çabalarımın kesinlikle çevre üzerinde etki yaratabileceği stratejik bir plan yaparım.
  - C. Çevreye duyarlı davranmaya çalışırım ama her şeyden önce iş ve çevre sürdürülebilirliği olduğu için aksiyon almayı ertelerim.
  - D. Tüm hedeflere daha organize bir şekilde ulaşmak için konuya girmeden önce küçük bir adım planlar ve konuyla ilgili bolca araştırma yaparım.

**Beceri** : Etik ve sürdürülebilir düşünce

**Senaryo 8** :İşinizin bir noktasında, iş ortağınızın şirketinin hassas verilerine ve diğer özel bilgilerine erişiminiz olduğunu keşfettiniz . Bu verileri kendi iş geliştirmeniz için kullanabilirsiniz.

**Soru** : Nasıl hareket edersiniz?

**Yanıtlar** Bu bilgiyi saklar ve onunla hiçbir şey yapmam.

Gizli ve özel olduğunu bildiğim veri ve bilgileri kullanmaktan özenle kaçınıyorum.

Bu bilgileri okumam ve durumu birlikte çözmek için iş ortağımla iletişime geçerim.

Neyin gerçekten hassas olduğunu ve neyin olmadığını anlamak için her şeyi dikkatlice okurum.

**Beceri** : Motivasyon ve öz farkındalık becerisi

**Senaryo 9** :Yaklaşan önemli bir göreviniz var ve bu mücadeleye hazır olmadığınızdan ve muhtemelen başarısız olabileceğinizden korkuyorsunuz.

**Soru** : Ne yaparsınız?

- Yanıtlar**
- A. Bu zorluğu olumlu karşılamaya ve hataları bir öğrenme fırsatı olarak görmeye karar veririm.
  - B. Görevi atlamaya ve utanmaktan kaçınmaya karar veririm.
  - C. Başkalarından destek ararım, görevimi başka birine vermeye veya paylaşmaya çalışırım.
  - D. Görev konusu hakkında daha fazla bilgi edinmek ve beni konfor alanımdan çıkarsa bile onu yerine getirmeye hazırlanmak için bilgi ve araçlar aramaya çalışacağım.

**Beceri** : Motivasyon ve öz farkındalık becerisi

**Senaryo 10** :Önünüzde tamamlamanız gereken uzun vadeli bir görev var, ancak çok fazla idari iş gerektirdiği için çok isteksizsiniz.

**Soru** : Nasıl davranırsınız?

**Yanıtlar**

- A. Bu görevi sadece yapmam gerektiğini hissettiğim için tamamlarım.
- B. Uzun vadeli görevi kolay somut ve ulaşılabilir hedeflere böler ve adım adım yapmaya çalışırım.
- C. Bu görevi yapmanın asıl sebebini ve genel olarak ne gibi bir değer kazandırdığını bulmaya çalışırım.
- D. İdari işlerden nefret ederim ve bunun amacını anlayamam. Bu yüzden yapmayı redderim.

**Beceri** : İnsan kaynakları kapasitelerinin harekete geçirilmesi

**Senaryo 11** : İnsan kaynakları yönetiminden sorumlu kişisiniz ve çok önemli bir çalışmanız şirketinizden ayrıldı , yerine yenisini bulmanız gerekiyor.

**Soru** : Yeni bir çalışan bulmak için eylemlerinizi ne olur?

**Yanıtlar**

- A. Öncelikle şirketimin içine bakarım belki zaten bu pozisyonu alabilecek ve seçim yapabilecek kişi/kişiler vardır. Bulamazsam, profesyonel web sitelerinde bir yazı yazar ve bir seçim prosedürüne devam ederdim.
- B. Şirketimdeki boş pozisyon ile ilgili afiş hazırlardım ve farklı web sitelerinden birçok özgeçmiş toplardım, sonra özgeçmişler üzerinde çalışırım ve en iyisini seçip işe davet ederim.
- C. Şirketimizde gerçekten hangi kişiye ihtiyacımız olduğunu düşünürdüm ve boş pozisyon ile ilgili afiş hazırlar ve belirli web sitelerinde yayınlardım ve CV'leri topladıktan sonra birkaç kişi seçip mülakat yapar ve birini seçerdim.
- D. İş arayan insanların dış kaynaklarına bakardım ve görüşmeye ilk gelenleri alırdım.

**Beceri** : İnsan kaynakları kapasitelerinin harekete geçirilmesi

**Senaryo 12** : Bir çalışanın yaptığı işin kalitesi hızla düşmeye başlar ve diğer çalışanlar bunu fark eder.

**Soru** : Sizce bu durum için iyi bir çözüm yolu nedir?

- Yanıtlar**
- A. Diğer çalışanlar konuyu bana açmadan önce, düşünün nedenini anlamaya çalışarak çalışanla konuşurum.
  - B. Diğer çalışanlardan veya müşterilerden şikayet alana kadar kendimi hiçbir konuya dahil etmem.
  - C. Çalışanlarla izleme ve düzenli görüşmeleri içeren çalışanların iş kontrol sistemini oluşturur ve uygulamam.
  - D. Eğer diğer çalışanlar konuyu bana getirirse, ben de dahil olur ve düşüş hakkında soru sorarım.

**Beceri** : Malzeme kaynakları kapasitelerini harekete geçirmek

**Senaryo 13** Proje aktivite planı , maliyetler ve maddi ihtiyaçlar ile ilgili tanımları yaptıktan sonra depolama alanını atladığımı fark ediyorum.

**Soru** : Hangi işlemi yapmalıyım ?

- Yanıtlar**
- A. Arkadaşlarımı ve büyükannemi görmeye gider ve bodrumlarını veya garajlarını kullanmaya çalışırım.
  - B. Bir iş planı sunumu hazırlarım ve uygun binalara sahip olası ortakları bulmak için Ticaret Odası veya kuluçka merkezleri ile iletişime geçerim.
  - C. Bir iş planı sunumu hazırlar ve potansiyel bir yer kiralamak için emlak şirketleriyle iletişime geçerim
  - D. Projemi durdururum

**Beceri** : Malzeme kaynakları kapasitelerini harekete geçirmek

**Senaryo 14** :Proje maliyetlerinizi, nakit akışı ihtiyaçlarınızı ve başa baş noktanızı belirledikten sonra projenizin ek finansman kaynaklarına ihtiyacı olduğunu belirtiyorsunuz.

**Soru** :Ek mali kaynaklar bulmak için hangi eylemi gerçekleştirirsiniz?

**Yanıtlar**

- A. Arkadaşlarımı ve büyükannemi görmeye giderim ve onları işime katılmaları için ikna etmeye çalışırım.
- B. Bir iş planı sunumu hazırlarım ve kredi almak için bazı bankalarla bir program yaparım
- C. Bir iş planı sunumu hazırlar, kitle fonlaması sitesine kaydolur, hisse senedi ortakları ararım
- D. Projemi durdururum



**Beceri** : Finansal beceriler ve ekonomik okuryazarlık

**Senaryo 15** :Proje maliyetlerinizi, nakit akışı ihtiyaçlarınızı ve başa baş noktanızı belirledikten sonra, ticari faaliyetinizin 3 yıl sonra bile sizi karlılığa kavuşturmayacağını fark ediyorsunuz.

**Soru** :Bu sorunu düzeltmek için hangi eylemi gerçekleştiriyorsunuz?

**Yanıtlar**

- A. Projemi durdururum
- B. İş planımı ek ürünler/hizmetler içerecek ve daha fazla çeşitlendirme için olası ticari faaliyetleri genişletecek şekilde uyarlarım.
- C. Bankadan kredi almaya çalışırım
- D. Projemin başlamadan önce ek ortaklığa ihtiyacı olduğunu anlar ve yeni iş ortakları bulmak için ağ oluşturmaya çalışırım

**Beceri** : Finansal beceriler ve ekonomik okuryazarlık

**Senaryo 16** :İşinizi başlatmaya hazır mısınız? Doğru ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) yazılım paketini seçmeniz gerekiyor

**Soru** :Doğru seçimi yapmak için nasıl ilerliyorsunuz?

**Yanıtlar**

- A. Bir muhasebe bürosuyla görüşüp ticari faaliyetlerime göre hangi ERP/defter tutma paketini seçmem gerektiği konusunda tavsiye isterim.
- B. Hevesli arkadaşımın kullanmamı söylediği yazılımı seçerim
- C. Excel'de kendi finansal tablolarımı oluştururum... Herhangi bir ERP yazılımına ne için ihtiyacım olacak ki?
- D. Farklı yazılım çözümlerini karşılaştırmaya çalışan, işlevselliklerini, gelişimlerini, fiyatlarını, GDPR uyumluluğunu karşılaştıran bazı web araştırmaları yaparım.

**Beceri** : İnişiyatif alma ve riskle başa çıkma becerisi

**Senaryo 17** : Şirketlerin günlük işleyişinde, o anda en uygun görünen çeşitli seçenekler arasından sürekli karar vermek gerekir.

**Soru** : Yanlış karar verme riski nasıl azaltılır?

**Yanıtlar**

- A. Risk kararın bir parçasıdır, bu yüzden benim için anlamlı olan alternatifi seçerim.
- B. Karar vermeyi destekleyecek en değerli seçeneği seçmek için tüm bilgilere sahip olmak kesinlikle zorunludur.
- C. Risk, alınacak herhangi bir kararın parçasıdır. Bu nedenle karar verebilmemiz için biraz bilgi sahibi olmamız ve belli bir düzeyde risk almamız gerekir. Bilgiyi riskle değiştirmek mümkündür: bilgiyi atlarsak, yine de daha büyük bir risk üstlenirken zamandan ve paradan tasarruf ederiz. Öte yandan, ek bilgilere yatırım yaparak riski azaltabiliriz.
- D. Başarısızlıklarımızdan ders alırız! Ne kadar çok karar verme aracı kullanırsak kullanalım, iş yapmanın ayrılmaz bir parçası olan riski tamamen ortadan kaldırmak asla mümkün olmayacaktır. Kuruluşların yapabileceği (ve yapması gereken) şey, öğrenme yeteneklerini benimsemektir. Şirketler hatalardan ders alarak hatalardan kaçınmalarını sağlayan etkili öğrenme sistemleri geliştirirlerse, gerçek anlamda rekabetçi olma yolunda ilerlemiş olacaklardır.

**Beceri** : İnişiyatif alma ve riskle başa çıkma becerisi

**Senaryo 18** : Karar verme ve kararın etkinliğini etkileyebilecek nesnel ve öznel olguları da düşünme sürecinde dikkate alınması gereken çeşitli değişkenler vardır.

**Soru** : Doğru karar nasıl verilir?

- Yanıtlar**
- A. İyi bir kararın anahtarı, eylemden önce düşünmektir, bu nedenle, yukarıdaki karar verme modelleme sürecindeki adımların sırası ters sırada düşünülmelidir. Örneğin, (eylemimizin sonucu olan) çıktı önce düşünülmelidir.
  - B. İyi stratejik kararlar alma sürecini pratik kararlar vererek öğrenmek mümkündür.
  - C. Kendi yeteneklerime bağlı, doğru karar vermeyi öğrenmek mümkün değildir.
  - D. Çoğu zaman, zor bir problemle yüzleşmedeki derin hayal kırıklıkları nedeniyle, kişi maalesef daha büyük bir problem yaratarak onu çözebilir.

**Beceri** : Yönetim ve Liderlik becerileri

**Senaryo 19** :Bir işi yürütmek planlama, organize etme, yönetme ve kontrol etme gibi yönetim görevlerini gerektirir. Ancak bir işi yönetmek her zaman ona liderlik anlamına gelmez veya bir işe liderlik yapmak her zaman onu yönettiğiniz anlamına gelmez. Öte yandan, bir işi yönetmek ve yürütmek, performansını tehlikeye atabilecek çatışan güçler doğurabilir.

**Soru** :İşletmenizin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak için liderlik ve/veya yönetim hangi ağırlığa sahip olmalıdır?

- Yanıtlar**
- A. Liderliğin yönetmekten farklı olduğuna inanırım, bu nedenle işi amaçlandığı gibi yönetmek için yalnızca bir kişi geçerli olmalıdır.
  - B. Liderlik becerilerini yönetim becerileri ile aynı ağırlıkta ve ölçüde kullanırım. Gerekli olduğu durumda bunları dengeli bir şekilde kullanmak esastır.
  - C. İş beklenen sonuçlara ulaştırmak için uygun ve yeterli liderlik becerilerine sahip olduğumu düşünüyorum.
  - D. Yönetim ve liderlik görevlerimin bir parçasıdır ve bu nedenle işi desteklemek için bir dizi teknik ve araç hakkında bilgi ve beceri gerektirir.

**Beceri** : Yönetim ve Liderlik becerileri

**Senaryo 20** : Artık şirkete sahip olduğunuza göre, onu yönetmeniz gerekiyor. Bu nedenle fikrinizi uygulamaya koymak ve sonuçlara ulaşmak için birkaç çarkı etkinleştirmeniz gerekiyor.

**Soru** : Şirket yönetimini nasıl harekete geçirirsiniz?

- Yanıtlar**
- A. İşletmenin yönetimi, planlama, organize etme ve kontrol etme prosedürlerini uygulamaya koymaktır.
  - B. Şirketin rekabet avantajı elde etmesini sağlamak.
  - C. Yönetimin tamamen karar vermek ve bunları uygulamaya koymakla ilgili olduğuna inanırım.
  - D. Şirketin yönetimi belirli bir uzmanlığa ihtiyaç duyar ve başka birine atanmalıdır.

**Beceri** : İşbirliği becerisi

**Senaryo 21** :İş yerinizde uzun süredir devam eden bir soruna çözüm buldunuz. Ayrıca çözümü bulan kişiye tatmin edici ödüller vaat edilmektedir. Ancak çözüm ekip çalışması gerektiriyor.

**Soru** : Problem çözme aşamalarında takım arkadaşlarınızla nasıl iletişim kurarsınız?

- Yanıtlar**
- A. Sadece güvendiğim ve yakın olduğum takım arkadaşlarımı dahil ederim.
  - B. Sonucu alana kadar takım arkadaşlarıma haber vermem.
  - C. En sonda yazacağım raporda ekibimdeki kişilerle görüşümü paylaşıp, değerlendirmelerini alır ve ekipteki herkesin görevlerini ayrıntılı olarak açıklarım.
  - D. Bunun bir ekip işi olduğunu belirtir ama projenin başında olduğumun altını çizerim.

**Beceri** : İşbirliği becerisi

**Senaryo 22** :Çalıştığınız kurum, yeni bir girişim için farklı departmanlardan kişilerle yeni bir ekip oluşturur.

**Soru** : Daha önce birlikte çalışmadığınız kişilerden oluşan bu ekipte nasıl davranırsınız?

- Yanıtlar**
- A. Kendimle ilgili olduğunu düşündüğüm departmanlarda ekip arkadaşarımla fikir alışverişinde bulunurum.
  - B. Sorumlu olduklarımlın yanı sıra ekipten gelen taleplere de katkıda bulunurum.
  - C. Takımdaki herkesin rolünü analiz eder ve elimden geldiğince herkese katkıda bulunmaya çalışırım.
  - D. Takım içinde sadece kendi sorumluluğumu yerine getiririm.



**Beceri** : Deneyim yoluyla beceri öğrenme

**Senaryo 23** :Sizinle yeni çalışmaya başlayan stajyer, işiniz için her zaman kullandığınız yöntemden daha kolay ve kullanışlı bir yöntem olduğunu söylüyor.

**Soru** : İş yapma yönteminiz ile ilgili nasıl davranırsınız?

- Yanıtlar**
- A. Stajyerin tavsiyelerini dener ve karşılaştırmalar yaparak stajyerime geri bildirimde bulunurum.
  - B. Yeninin her zaman daha iyi olduğunu düşünerek stajyerimin önerdiği yöntemi deniyorum.
  - C. Stajyere buraya öğrenmeye geldiğini ve yöntemin de benim yaptığım şekilde olduğunu söylerim.
  - D. Kendi yöntemimi kullanır ama daha sonra inceleme üzerine not alırım.

**Beceri** : Deneyim yoluyla beceri öğrenme

**Senaryo 24** : İyi araştırdığınız yenilikçi bir girişimde bulundunuz, ancak olumsuz sonuçlandı.

**Soru** : Bundan sonraki adımlarınız nasıl olacak?

- Yanıtlar**
- A. Araştırmamı derinleştirir ve uzmanlara danışırım.
  - B. Önce başkalarının denemesini beklerim.
  - C. Bir daha asla klasik yöntemlerden çıkmam
  - D. Yaptığım doğru/yanlışlardan, sürecimi detaylı bir şekilde analiz ederek ders çıkarırım.

**Senaryo 25** : Güzel bir fikri doğru adımlarla hayata geçirdiniz ve her şey yolunda görünüyor. Ama hedeflerinize istediğiniz kadar hızlı ilerlemiyorsunuz.

**Soru** : Bu zorlukların üstesinden gelmek için hangi adımları atarsınız?

**Yanıtlar**

- A. Sektörümle ilgili fuarlara katılarak fikir almaya çalışırım.
- B. Ağımı çok daha aktif ve verimli kullanmak için daha çok çalışırım
- C. Yenilikçi ürünleri pazara sunarım
- D. Doğru zamanı beklerim

## Değerlendirme Puanları

Senaryo	A	B	C	D	Senaryo	A	B	C	D
1	4	1	2	3	14	1	3	4	2
2	3	2	4	1	15	2	4	1	3
3	2	4	1	3	16	4	2	1	3
4	3	1	4	2	17	1	2	3	4
5	1	3	2	4	18	4	3	1	2
6	4	2	3	1	19	2	4	1	3
7	2	4	1	3	20	4	3	2	1
8	1	3	4	2	21	2	1	4	3
9	3	1	2	4	22	2	3	4	1
10	2	4	3	1	23	4	2	1	3
11	4	2	3	1	24	3	2	1	4
12	3	1	4	2	25	2	4	3	1
13	2	4	3	1					

## Girişimcilik Becerileri Değerlendirmesi

Puanın	Seviyen	Hangi noktadasın?		Devam yolu ...
25-39	<b>Başlangıç seviyesi</b>	Hoş geldiniz! Girişimcilik becerilerinizi keşfedin!	Girişimcilik dünyasına girin ve girişimci olmak için tüm ayrıntıları öğrenin! Sizi büyük bir girişimci olmaya götürecek bir yolculuğa çıkmak üzeresiniz.	Sizin için en iyi öğretmen hatalarınızdır. Kendi hatalarınızdaki öğrenmek girişimciliğin anahtarıdır. Bunu her zaman aklınızda tutmalı ve testi tekrar gözden geçirmelisiniz.
40-54	<b>Öğrenme seviyesi</b>	Güzel başlangıç, kendine meydan okuyun!	Girişimcilik becerileri hakkında biraz daha bilgi edinmek ister misiniz? Deneyerek başlayın ve bu süreçte hata yapmaktan korkmayın. Hatalar öğrenmenin ve gelişmenin en iyi yoludur	
55-69	<b>Gelişen seviye</b>	Bravo, devam edin!	Girişimci olmak için doğru yoldasın! Keşfedilecek daha çok şey var, bir sonraki zorluğu kucaklayın...	Bazı cevapları gözden geçirmek ve bunların ardındaki mantığı bulmaya çalışmak isteyebilirsiniz.
70-84	<b>İlerleme seviyesi</b>	İyi ilerleme, bir sonraki seviyeye hazır olun!	Çok önemli adımlarda ustalaştınız ve bu yolculukta epey ilerlediniz.	
85-94	<b>İleri seviye</b>	Harika iş, neredeyse geldiniz!	Olmak üzere! Uzun bir yol kat ettiniz ve gerekenlere sahip olduğunuzu kanıtladınız. Profesyonelliğe birkaç adım kaldı sadece!	Deneyimlerinizi başkaları için kullanabilir ve kendi yolunuzu yaratmaya çalışabilirsiniz.
95-100	<b>Olağanüstü seviye</b>	Mükemmel, ne gerekiyorsa sende var!	Fantastik, girişimciliğin sularında tam olarak gezinebilirsiniz. Şimdi diğerlerini de aranıza almanın ve deneyiminizi paylaşmanın zamanı geldi. Ve unutmayın, girişimcilik dünyasında her zaman keşfedilecek daha çok şey vardır!	